LGO COM

LE JOURNAL

LES GENÊTS D'OR
Passionnément solidaires

Sevel services
Entreprendre autrement

JOURNAL INTERNE
DES GENÊTS D'OR
ET DE SEVEL SERVICES

N°45 / JUILLET 2016

Assemblée Générale des Genêts d'Or - 6 juin
Françoise Keromnès et Françoise Demets, Vice-présidentes - Joël Goron, Directeur Général
Yves Habasque, Président - Francis Jaouen, Trésorier

DOSSIER

Assemblée Générale Les Genêts d'Or : les orientations associatives se concrétisent

Où en est le projet LGO 2015-2025, un an après son adoption par l'Assemblée Générale ? « *2016 est l'année de la mise en place d'une nouvelle organisation territoriale, préalable indispensable pour tendre progressivement vers l'harmonisation des modes d'accompagnement.* », a expliqué Yves Habasque, Président des Genêts d'Or et de Sevel Services, en ouverture de l'Assemblée Générale du 6 juin. « *Vient ensuite l'élaboration de plans d'action, le premier étant le plan autisme.*»

Des changements d'organisation

De fait, des changements de fonctionnement sont intervenus en un an. Une nouvelle organisation a ainsi été mise en place, avec quatre territoires (Brest - Morlaix - Quimper - Rennes). Ce choix a été fait pour favoriser les mutualisations, mais aussi les partenariats qui se nouent souvent à cette échelle.

Le siège a également modifié son organisation. Après son déménagement en juillet 2015, une Direction des Établissements et Services, assurée par Yannick Arzel, a été mise en place en janvier. Cette direction remplace l'ancienne direction qualité et a pour objectif de renforcer le lien entre le siège et les établissements

.../...

ÉDITORIAL

Juillet 2016 restera le mois de la consécration pour Madeleine Louarn et les acteurs de l'atelier théâtre Catalyse de notre ESAT de Morlaix. En effet, le Festival d'Avignon les a accueillis pour 5 représentations de leur dernière pièce « Ludwig, un roi sur la Lune ». Les critiques sont particulièrement élogieuses à leur égard et nous nous en réjouissons.

Parmi les événements de la rentrée, notons le lancement du nouveau Centre Ressources Autisme Bretagne porté par LGO depuis janvier. Il aura lieu le 13 septembre à Brest en présence de François Cuillandre, Président de Brest Métropole, Nathalie Sarrabezolles, Présidente du Conseil Départemental du Finistère et d'Olivier de Cadeville, Directeur Général de l'Agence Régionale de Santé Bretagne.

Pour illustrer notre volonté de développer la communication interne et en écho aux réunions de territoires du printemps, soulignons la sortie début septembre du nouveau support d'information proposé par la Direction des Ressources Humaines à l'attention des salariés LGO.

Enfin, c'est aussi à la rentrée que sera lancée notre deuxième campagne annuelle d'appel aux dons qui aidera au financement de trois projets dédiés au bien-être des personnes accompagnées et validés en juin par notre conseil d'administration.

D'ici là, je vous souhaite de très bonnes vacances !

JOËL GORON
DIRECTEUR GÉNÉRAL

SOMMAIRE

Assemblées Générales des Genêts d'Or et de Sevel Services
Les évolutions du numérique au service ... - L'ESAT de Briec soutient le « CendrEco » - Les échanges inter-établissements
Restauration : entre convivialité et vigilance
Inauguration de l'internat JY. Lenormand (IME Briec de l'Odet)

TV LGO Le Journal
Retrouvez l'édition de juillet sur youtube :
http://urlz.fr/3cp2

Isabelle Besnard, Présidente de l'APEI LGO et Emmanuelle Iafrate, membre du Conseil d'Administration

et de concourir au développement des Genêts d'Or et de Sevel Services.

2015 a donc été une année de préparation pour lancer le projet LGO 2015–2025. Ainsi, Sabrina Jestin, Directrice des Ressources Humaines a-t-elle présenté le schéma directeur qui vise à préparer les changements de nos organisations et de nos métiers. Un schéma qui s'articule autour de la valorisation des compétences, des ressources et de l'accompagnement des professionnels, par la formation et la GPEC (Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences).

Mais cette période aura aussi été marquée par l'obtention de nouveaux agréments : la plateforme de services de Brest, comptant 30 places de foyer de vie, 9 places de SAVS (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale) et 5 d'accueil de jour ; 6 places de SSIAD (Services de Soins Infirmiers à Domicile) « handicap » en Centre Finistère ; 10 places de SAVS TED (Troubles Envahissants du Développement) ; une place d'accueil de jour et une place d'hébergement temporaire en MAS (Maison d'Accueil Spécialisée) ; la requalification de 10 places de SESSAD (Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile) Déficience Intellectuelle vers une orientation TED.

L'écriture d'un « plan autisme » LGO - Sevel Services

Parmi ces nouveaux agréments, le portage du Centre Ressources Autisme Bretagne par notre association depuis janvier 2016 revêt une importance toute particulière. Il fait écho à la volonté politique de l'association de construire et de mettre en oeuvre un plan autisme Genêts d'Or - Sevel Services. Dans cette logique, le colloque du 8 décembre permettra d'en présenter le contenu aux salariés.

Ouverture et dialogue

Le Président Yves Habasque a insisté sur cette volonté d'ouverture, de co-construction avec l'ensemble des acteurs de notre secteur, rejoint par Joël Goron qui a souligné l'importance particulière du dialogue entre associations du secteur médico-social. « *Seuls, nous ne pouvons rien, ou si peu* », a abondé Isabelle Besnard, Présidente de l'APEI LGO.

Dans cet esprit, Agnès Le Brun, Maire de Morlaix a rappelé la nécessaire complémentarité entre les collectivités territoriales et le secteur associatif. Yves Habasque voit dans l'élaboration d'un Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens commun ARS-Conseil Départemental du Finistère « *une véritable avancée, que nous accueillons avec satisfaction.* » Ces CPOM sont « *l'assurance d'un financement pérenne pour les 5 ans à venir, avec plus de marge de manœuvre en terme de gestion* », a précisé Philippe Lillo, Directeur Financier.

Le Trésorier Francis Jaouen a évoqué les bons résultats de l'exercice 2015, mais a rappelé la nécessaire prudence à conserver dans la gestion de l'association dans un contexte budgétaire contraint.

Agnès Le Brun, Maire de Morlaix

Au terme d'un après-midi riche en échanges, la députée de la 4e circonscription du Finistère Marylise Lebranchu a invité l'association à poursuivre son lobbying politique pour préparer l'avenir du secteur, à l'échelle départementale, mais aussi régionale en précisant : « *Entre le monde de l'entreprise et l'État, vous êtes celui qui, dans le champ de la solidarité, anticipe le mieux.* » Une anticipation au cœur des orientations associatives 2015-2020 qui seront le moteur de notre action pour les années à venir.

Marylise Lebranchu, Députée et Joël Goron, Directeur Général filmés par l'équipe de l'atelier audiovisuel de Guipavas.

Sevel Services : la dynamique associative au coeur de l'Assemblée Générale

La Chambre de Commerce et d'Industrie de Quimper accueillait, le 23 juin, l'Assemblée Générale de l'entreprise adaptée Sevel Services. L'occasion de mettre en avant la dynamique de l'association et de faire le bilan de 2015 qualifié par le Président Yves Habasque de « *très positif* ».

L'année se conclut en effet sur un résultat net record de 291 k€, toutes les agences dégageant un résultat positif. Celui de 2016 s'annonce, a priori, encore meilleur. Des résultats salués par Jean-François Guéguen, Trésorier de l'association, précisant : « *Nous devons être attentifs à l'adaptation aux marchés. Notre situation rassure partenaires et financeurs et est gage de pérennité de l'emploi.* » Le Trésorier a également insisté sur l'importance des aides au poste versées par la Direccte.

« *Sevel Services n'est pas seulement un acteur économique, mais aussi un acteur social* », a rappelé Yves Habasque. Plus de 80 % des salariés ont une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH). « *Les encadrants ont un double rôle d'organisation de la production et d'accompagnement des personnes dans l'emploi.* »

Cette dynamique se traduit également par de nombreux projets. Géographiques, tout d'abord : une antenne est sur le point de s'ouvrir dans le Morbihan. « *Nous avons eu un très bon accueil des collectivités lorientaises* », a précisé Joël Goron, Directeur Général. Une réflexion est en cours pour étudier la pertinence de répondre à des appels d'offre hors Bretagne en partenariat avec d'autres acteurs. Le développement de nouvelles activités, comme le transport de personnes, la réécriture du projet d'entreprise et le rapprochement entre Les Genêts d'Or et Sevel Services font également partie des orientations stratégiques.

Annick Besnier, Directrice d'Execo Ouest, association en charge de l'insertion de travailleurs en situation de handicap dans les entreprises, est venue témoigner de la démarche de son organisation.

Loïc Hénaff, Président de Produit en Bretagne, a quant à lui rappelé l'importance de la solidarité au sein du réseau pour le développement de l'emploi en Bretagne. Il a également insisté sur le fait que Produit en Bretagne doit mieux s'emparer de la problématique de l'inclusion des travailleurs en situation de handicap.

Etienne VALOIS
RESPONSABLE DEPARTEMENT IMMOBILIER

Joël Goron, Directeur Général - Annick Besnier, Directrice d'Execo Ouest
Loïc Henaff, Président de Produit en Bretagne et Yves Habasque, Président

UNE AGENCE SUR LORIENT

L'association Sevel Services intervient déjà dans tous les départements de la région Bretagne.
Après s'être implantée en 1983 à Morlaix, en 1988 à Brest, en 1991 à Quimper, en 2011 à Rennes, une agence Sevel Services va bientôt ouvrir à Lorient.

En effet, une étude de marché réalisée par un cabinet extérieur début 2016, dont les résultats ont été validés en Conseil d'Administration et en Comité de Direction, a démontré la pertinence d'une implantation dans la ville morbihannaise.

Cette prochaine ouverture sous 1 à 2 ans passe par l'implantation, en premier lieu, d'une annexe à l'agence de Quimper.

L'ouverture de cette annexe qui est prévue au mois de septembre dans la zone industrielle de Kerpont à Caudan, facilitera le travail des équipes pour les interventions sur la ville de Lorient.
C'est d'ailleurs Sevel Services qui intervient pour l'entretien de toute la vitrerie de la ville de Lorient (mairie, stade, écoles, maison de retraite, bibliothèque, maison des associations, etc.). L'annonce de notre arrivée dans la ville a été très bien accueillie par les élus.

> JULIA BARONE
DIRECTRICE SEVEL SERVICES QUIMPER

LA CO-PRODUCTION DES SERVICES AVEC LES USAGERS

En juin 2015, une journée d'étude était organisée en amont de l'Assemblée Générale d'ARFIE en Italie. Elle portait sur la co-production des services avec et pour les usagers. L'occasion était donnée aux différents pays partenaires de présenter leurs pratiques en la matière.
L'objectif de la co-production est ambitieux : au-delà de sa participation, il positionne l'usager à chaque étape de l'élaboration, de la mise en œuvre et de l'évaluation des services qui lui sont dédiés. Cette démarche, l'Union Européenne nous y engage tous.
Le chemin est encore long pour atteindre cet objectif, pour nous comme pour nos partenaires européens. Il implique un changement de paradigme : la relation professionnel/ usager ne peut y être une relation expert / objet de l'expertise. Il s'agit dans le cadre de la co-production de savoir lui donner du pouvoir afin de le positionner en acteur à chaque étape de son parcours.
Nous nous devons d'être vigilants toutefois. La co-production ne doit pas conduire à ce que Gérard Zribi nomme « l'abandon social » de l'usager : un usager qui serait seul à savoir ce qui est bon pour lui, au risque de ne s'inscrire dans rien de durable, voire dans rien.
Sur ce chemin, nous nous devons de poursuivre le travail engagé. Il existe des leviers pour améliorer les services rendus :

- l'évaluation des besoins et des attentes,
- la diversification des services et leur personnalisation,
- l'équilibrage entre le collectif et l'individuel,
- le décloisonnement et l'ancrage dans le territoire,
- la formation de l'usager à la citoyenneté.

Associer l'usager à chaque étape doit être notre leitmotiv.

> ANNE BAUDUIN
DIRECTRICE ESAT/FOYERS BRIEC
DIRECTRICE REFERENTE EUROPE

SECTEUR ENFANCE

Les évolutions du numérique au service du projet d'accompagnement

Dans les services du POLE ENFANCE, peu à peu les outils numériques font évoluer les pratiques au quotidien. L'émergence de nombreux logiciels ou applications gratuits permet à chacun de trouver facilement ce qui peut lui convenir.

Déjà le support tablette facilite l'action éducative et pédagogique. L'utilisation de l'application « Let me talk » pour augmenter les possibilités de communication tend aujourd'hui à se généraliser.

Mais au-delà de l'utilisation directe des outils numériques par les usagers, de nombreuses ressources sont également source d'inspiration pour développer des contenus éducatifs et pédagogiques en lien avec les projets individualisés d'accompagnements des usagers.

Le réseau social, Pinterest, véritable boîte à outils, permet de trouver et de référencer un nombre infini d'activités, d'exercices, de supports… sur des thèmes aussi divers que possibles. A l'IME (Institut Médico-Educatif), l'utilisation de ce site répond assez efficacement à de nombreux besoins : accéder et partager l'information, varier les contenus, disposer de ressources gratuites et prêtes à l'emploi.

Le logiciel en ligne Canva permet de réaliser très facilement des supports visuels de toute sorte. Son interface intuitive donne la possibilité d'organiser en quelques clics image et texte.

Le numérique a aussi grandement facilité l'utilisation de la vidéo comme support éducatif.

La vidéo peut ainsi être utilisée pour aider les personnes à réaliser des tâches en autonomie comme se laver les mains, se brosser les dents, faire ses lacets, mettre le couvert… Sous forme de séquentiels, les différentes étapes sont découpées et permettent de mener à bien l'action à réaliser. Des repères temporels, comme le Timer, peuvent être rajoutés, du texte ou des consignes verbales peuvent venir soutenir les images. Les vidéos peuvent alors être transférées sur une tablette ou un smartphone.

Dernièrement, une application « RepèresTED » a été développée par des étudiants-ingénieurs de l'ISEN (Institut Supérieur de l'Electronique et du Numérique) en partenariat avec des professionnels de l'IME. Elle est destinée à être utilisée de manière interactive lors des temps d'accueil pour indiquer la date, les présences, la météo et l'emploi du temps. Ces temps d'accueil « numériques » peuvent également être collectifs. En effet, il est possible de dupliquer l'écran de la tablette sur une télé ou via un vidéo projecteur.

MICKAËL QUEMENER, MONITEUR ÉDUCATEUR
MARIE-GABRIELLE LE BOT, NEUROPSYCHOLOGUE
GILLES BLOUET, RESPONSABLE DE SERVICE

Pinterest : https://fr.pinterest.com/
Une inscription en ligne est demandée
Canva : https://www.canva.com/
Une inscription en ligne est demandée

SECTEUR TRAVAIL

L'ESAT de Briec soutient le « CendrEco » un cendrier de poche écologique

Les cigarettes sont connues pour leur nuisance au niveau de la santé mais rajoutons que la biodégradabilité des filtres est problématique et qu'au final les mégots polluent l'environnement. Des élèves de terminale du lycée Saint-Louis de Châteaulin en ont pris conscience et ont conçu un cendrier de poche issu du recyclage de petites cannettes aluminium. L'ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail) de Briec interviendra dans la réalisation du produit.

La genèse du projet se situe il y a quelques mois lorsque 20 élèves de terminale STMG (Sciences et Technologies du Management et de la Gestion), dans le cadre de leurs cours de management et de gestion que leur dispense leur professeur Isabelle Lejeune, se retrouvent en exercice pratique de simulation d'entreprise. Remarquant que les mégots sont l'ultime fléau de la cigarette, ils cogitent à la réalisation d'un cendrier de poche. Faute de moyens, ils font preuve d'une grande imagination. Ils conçoivent l'objet à partir de petites cannettes de soda recyclées dans l'atelier techno de leur lycée. Breveté et baptisé « CendrEco » le projet séduit une grande banque régionale et permet aux lycéens de créer une mini-entreprise par le biais de l'association EPA (Entreprendre Pour Apprendre). Ainsi chacun dans la structure se voit attribuer un rôle et des responsabilités autour de la conception, la production et la commercialisation des produits. Ils participent au concours régional des EPA de Bretagne le 11 mai dernier et terminent à la deuxième place.

Les Genêts d'Or par le biais de l'association Produit En Bretagne ont également vent de cette belle initiative. Afin d'aider la mini-entreprise à croitre, il sera nécessaire de mettre en place une filière de récupération et de fabrication pour une production plus soutenue. C'est à ces fins que l'ESAT de Briec se propose d'intervenir dans son atelier métallerie. Quant à la commercialisation, des contacts sont en cours avec des organisateurs de festivals. Un premier objectif de production pour l'atelier métallerie sera de couvrir les besoins des fêtes nautiques de Brest 2016 où CendrEco aura un stand. À partir de septembre, la mini-entreprise poursuivra sa croissance avec des élèves actuellement en première. Bonne réussite à tous !

BENOÎT LEROUX
RESPONSABLE DE SERVICE ATELIERS
ESAT BRIEC DE L'ODET

Les représentants des élèves de la terminale STMG, leur professeur Isabelle Lejeune et Benoît Leroux, responsable des ateliers

PORTRAIT

SOLENE BERNARD

GESTIONNAIRE PAIE ET ADMINISTRATION DU PERSONNEL

Titulaire d'un DUT gestion des entreprises et des administrations et d'une licence pro RH, Solène Bernard a intégré l'équipe du département paie en novembre 2012. Equipe composée de 6 autres gestionnaires, d'une assistante et d'une responsable de département. Que des filles !

Chaque gestionnaire gère plusieurs dossiers de paie d'établissements (salariés et ouvriers d'ESAT), les dossiers étant répartis en fonction du nombre de paies afin d'équilibrer la charge de travail entre les gestionnaires.

Côté administration du personnel, il s'agit de gérer le salarié de son entrée à son départ : le contrat de travail, la gestion des absences, le suivi des indemnités, les attestations de salaires ...

Côté paie, la gestionnaire en assure le traitement (du contrôle jusqu'à l'édition des bulletins de salaires), ainsi que les déclarations sociales et charges sociales, en tenant compte des délais imposés.

En lien avec les assistantes de direction des établissements dont elle a la charge, elle leur apporte également des conseils techniques tant sur le respect du droit du travail que sur la convention collective de l'association.

Autonomie, rigueur, discrétion, appétence pour de nouvelles connaissances sont les qualités attendues pour l'équipe de ce département.

Solène souligne que le travail en équipe, la veille, et la constante évolution, le tout dans un cadre de travail agréable, lui plaisent beaucoup.

> SANDRINE DORLEANS
POUR LE COMITE DE REDACTION

EGAUX ET DIFFERENTS

Vendredi 8 avril avait lieu le vernissage de l'exposition « Egaux et différents » à la médiathèque François Miterrand du Relecq Kerhuon. En présence notamment de Renaud Sarrabezolles, adjoint au maire, Pierre-Yves Liziar, conseiller municipal délégué aux handicaps, Virginie Even, directrice de la médiathèque, Jacques Philippe et Yves Habasque, respectivement présidents des Papillons Blancs du Finistère et des Genêts d'Or, le coup d'envoi était donné à trois mois d'exposition et d'animation autour de l'expression graphique, du scrapbooking, d'échanges sur la différence, de films d'animation… Sur les cimaises, collages, peintures, dessins… témoignent de l'imagination et du talent des artistes à travers des œuvres abstraites dans le sillage de l'art brut, de la vie quotidienne, photos de land art… Un voyage que nous proposent les jeunes et les aînés de l'IME de l'Elorn, l'Arche à Brest, l'IPIDV (Initiatives Pour l'Inclusion des Déficients Visuels), les artothèques de Briec et Brest, la classe ULIS (Unités Localisées pour l'Inclusion Scolaire) de l'école Achille Grandeau, la résidence Ker Laouéna du Relecq Kerhuon. Dans son bulletin, la médiathèque écrit « *En organisant ce temps fort, la médiathèque François Miterrand souhaite aller au-delà de sa mission d'accessibilité aux personnes handicapées en favorisant la rencontre, l'échange, en éclairant la différence d'un jour positif* ». L'exposition se poursuit à la mairie du Relecq Kerhuon avec d'autres œuvres des artistes Briécois.

mediatheque.mairie-relecq-kerhuon.fr/

> PHILIPPE COQUIL
POUR LE COMITE DE REDACTION

SECTEUR HABITAT

Les échanges inter-établissements

Rencontre à Kerozal entre Isabelle Claude (FDV de Morlaix) et Patricia Mattina (FDV de Kerozal) en présence de professionnels et d'usagers (Laetitia Goapper, éducatrice - Jenny Coroner,animatrice - Yves Quintin et Pierre Henry, résidents du foyer de vie de Kerozal).

En pratique depuis plus de dix ans dans l'Association, les échanges inter-établissements permettent à des résidents qui partent peu en famille ou qui souhaitent découvrir d'autres lieux de vie, d'échanger leurs chambres le temps d'un weekend, pour un essai ou de façon régulière. Cela concerne environ quarante usagers. A l'avenir, des conventions pourraient être conclues pour les ouvrir à d'autres associations. Afin d'harmoniser et d'améliorer les modalités de ces permutations, un groupe de travail est constitué de professionnels des différents établissements (Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT), Foyers de Vie (FDV), Foyers d'Accueil Médicalisé (FAM), pour faire état des souhaits et des possibilités d'accueil, des modalités d'accompagnement diversifiées en fonction de l'orientation de chaque usager. Il est important de tenir compte au plus près du contexte des groupes de vie, des capacités d'adaptation des résidents, des bénéfices que cela peut leur apporter. Lorsque les personnes pressenties pour une permutation sont identifiées, vient la phase de préparation de cet échange. Les FDV/FAM de Morlaix et Pleyber-Christ sont engagés dans cette démarche depuis l'an dernier, bien que Pleyber-Christ le pratiquait déjà auparavant, nous l'avions relaté dans un précédent LGO.com. Charlotte Quiguer, Aide Médico Psychologique et référente de cette démarche pour l'établissement morlaisien, fait le lien avec les possibilités existantes. La phase de préparation est essentielle pour l'usager car elle permet de réduire des appréhensions, de faire connaitre la personne qui va occuper la chambre. Par exemple, une rencontre a eu lieu au foyer de vie de Morlaix, entre Patricia, résidente du foyer de vie de Kerozal à Taulé, et Isabelle, du foyer de vie de Morlaix, pour faire connaissance et visiter ce nouveau lieu d'accueil. Dans un second temps, une collation a été organisée à Kerozal (photo), pour préparer cet échange, lequel était aussi une demande d'Isabelle. Cela permet, outre une découverte réciproque des permutants dans leur lieu de vie, de voir les autres personnes du groupe, les professionnels. Des conditions peuvent être éventuellement demandées par les permutants : que des objets privés soient enlevés le temps de l'échange, par exemple. C'est d'ailleurs ce que font souvent des familles qui échangent leurs logements pour des vacances, tendance qui s'observe par la multiplication des sites internet consacrés à cette pratique.

PHILIPPE COQUIL
POUR LE COMITE DE REDACTION

SECTEUR PERSONNE AGEE

Restauration : entre convivialité et vigilance

Le temps des repas est, pour les résidents des EHPAD (Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes), un moment important de lien et de partage. Depuis 2012, la restauration est assurée en partenariat avec le groupe Ansamble, qui s'efforce d'adapter les repas par établissement pour répondre au mieux aux demandes, aux goûts et aux souhaits des convives. Ainsi, à Kerallan, le far breton a-t-il laissé la place, un dimanche soir sur deux, à une assiette de charcuterie.

« *La commission restauration, qui associe le personnel, la direction, les résidents et le prestataire, est un temps important de discussion, pour pouvoir s'adapter et différencier les repas en fonction des souhaits.* », explique Gildas Bossard, responsable de restauration chez Ansamble.

L'occasion, également, de prévoir des temps plus festifs autour d'animations et de repas à thème : Noël et Nouvel an bien sûr, mais aussi journée irlandaise pour la Saint-Patrick, journée Belgique avec des moules-frites, sans oublier le Kig Ha Farz chaque mois… Les coordinatrices de Vie Sociale des établissements sont les moteurs de ces temps privilégiés, dont l'organisation va être confortée avec, à compter de septembre, un planning annuel d'animation sur les trois sites…

Mais derrière cette dimension d'échange et de convivialité se cache un autre enjeu, la lutte contre la dénutrition. « *C'est le vrai risque pour les personnes âgées* », explique Laurence Besset, médecin coordinateur des EHPAD. « *La dénutrition entraine une perte de muscle, très difficilement réversible pour des personnes de cet âge et, si rien n'est fait, l'impossibilité de se lever, de marcher…* »

Pour éviter cela, une grande vigilance est apportée à la façon dont les résidents se nourrissent. Les équipes donnent l'alerte dès qu'elles voient qu'une personne mange moins. Un suivi alimentaire précis sur trois jours peut être mis en place. Des prises de sang sont également effectuées.

« *Les causes peuvent être très nombreuses. Mais dès que l'on repère une dénutrition, un régime est prescrit.* », précise le Dr Besset. Les repas sont alors enrichis, avec des compléments alimentaires pour les situations les plus aigües, comme du potage complété avec du lait en poudre, ou du lait de poule au petit déjeuner et au goûter.

Le plus important reste, bien sûr, la démarche en amont, et l'implication des personnes qui aident à prendre les repas, pour que ce temps de la vie quotidienne soit avant tout un moment de plaisir et de convivialité.

VIRGINIE LAURENT
PSYCHOLOGUE EHPAD QUATRE MOULINS - KERALLAN

De gauche à droite, Claire Loisel, infirmière aux 4 Moulins, Mme Balcon et Mme Ely.

SEMAINE EUROPEENNE DU DEVELOPPEMENT DURABLE

La Semaine Européenne de Développement Durable (SEDD) est une initiative nationale et européenne, dont l'objectif est d'encourager et de faire connaître des activités de promotion du développement durable. Elle a lieu chaque année du 30 mai au 5 juin, avec un thème défini différent.

Mais comment sensibiliser aux enjeux du développement durable, apporter des solutions concrètes pour agir et inciter à l'adoption de comportements responsables ? … C'est ambitieux comme objectif.

Qui peut participer ? Vous et moi, en tant que citoyen mais ce sont surtout les instituts de recherche, les établissements scolaires, les musées, les associations, les entreprises, les organismes gouvernementaux qui portent les projets. Chacun peut contribuer pourvu que le développement durable soit promu.

Chaque participant propose un projet*, libre à lui de choisir le champ du développement durable (consommation, biodiversité, climat, déchets, eau, emplois verts/formations, énergie, habitat, loisirs, mer/littoral, RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises), sports, tourisme, transports, urbanisme, jardinage, …).

2016
Thématique de cette 14e édition « la mobilisation citoyenne et la lutte contre le réchauffement climatique », dans la continuité de la COP 21.
Sur le site*, vous pouvez consulter les appels à projets 2016.

Pour 2017, vous avez quelques mois de réflexion devant vous pour apporter votre pierre à l'édifice.

*consultation/inscription sur http://www.developpement-durable.gouv.fr/-La-semaine-europeenne-du-.html

> JULIEN TREVISAN
PILOTE DU GROUPE AGENDA21 ASSOCIATIF

ACTUALITE

Inauguration de l'internat JY. Lenormand de l'IME de Briec de l'Odet

Par un bel après-midi, les locaux de l'internat de l'IME de Briec de l'Odet ont été inaugurés en présence des résidents, de leur famille et de nombreux élus.

De gauche à droite Fanny Lenormand Jean-Hubert Pétillon, Maire de Briec de l'Odet - Yves Habasque, Président

Fanny Lenormand

Le jeudi 7 juillet, Jean-Paul Mongeat, Directeur de la Délégation Territoriale du Finistère de l'ARS Bretagne a inauguré les nouveaux locaux de l'internat de l'IME de Briec aux côtés notamment de Marie-Thérèse Le Roy, Députée de la 1re circonscription du Finistère, Jean-Hubert Petillon, Maire de Briec-de-l'Odet, Yves Habasque, Président des Genêts d'Or et de Sevel Services, Joël Goron Directeur Général et Jean-Paul Urien, Directeur de l'établissement. Gilles Rolland, nouveau Président de l'URIOPSS Bretagne était également présent.

Le bâtiment a été baptisé « Internat Jean-Yves Lenormand » Président de l'association de 2011 à 2015 année de son décès. La plaque inaugurale a été dévoilée avec une grande émotion par sa fille Fanny.

L'objectif du projet immobilier était de regrouper en un seul et même lieu les internats disséminés dans et en dehors de l'enceinte de l'établissement et de proposer un internat répondant aux attentes et aux besoins de prise en charge des usagers de l'établissement dans leur diversité.

Objectif atteint, les enfants bénéficient d'un cadre de vie agréable, confortable et coloré répondant aux normes de sécurité et au projet éducatif de l'établissement.

L'internat est constitué de trois unités d'hébergement. L'unité « Styvel » accueille notamment les usagers en situation de polyhandicap et les enfants de moins de 14 ans. Les unités « Calypso » et « Hawaï » les adolescents et jeunes adultes relevant de l'annexe 24, déficience intellectuelle.

Le bâtiment dispose de 27 chambres, dont 6 doubles portant la capacité d'accueil à 33 lits, réparties dans 5 ailes d'hébergement. Chaque chambre a une salle de bain privative (douche, wc, lavabo). Deux chambres, désignées mini-studios, visent à permettre la préparation à l'orientation en secteur travail (ESAT).

Lors d'une visite guidée, les jeunes de l'internat ont ouvert les portes de leur nouveau « chez eux ». Les sourires affichés résument à eux seuls toute la réussite de cette opération.

CLAUDINE PAVILLON
POUR LE COMITÉ DE RÉDACTION

BRÈVES

LES GENÊTS D'OR | Sevel services

NOUVEAU LOGO

Les Genêts d'Or et Sevel Services se dotent d'un nouveau logo. Visuellement, pas de grand bouleversement on retrouve la charte graphique du logo des Genêts et de Sevel Services. Le changement le plus notable est de les retrouver côte à côte. Un rapprochement qui marque la complémentarité entre les deux structures. Un arc de cercle allant de la couleur bleue du logo Genêts au vert du logo Sevel Services souligne et affirme celle-ci.

Ce logo sera principalement utilisé par le siège ou lors d'actions commerciales communes. Une charte graphique est en cours de réalisation.

AGENDA

13 septembre
Présentation de la nouvelle organisation du Centre Ressources Autisme Bretagne

14 septembre
Réunion de rentrée des cadres

15 septembre
- Conseil d'Administration LGO
- Lancement de la campagne d'appel aux dons 2016

LGO. COM **LE JOURNAL**
Directeur de la publication :
J. Goron
Le Comité de rédaction :
S. Dorléans, P. Coquil, Y. Michel, C. Pavillon, E. Valois, J.P. Quéré
N° Imprimé à 4 000 exemplaires
Réalisé au Département Communication
Imprimé sur papier recyclé et encres végétales
Photos LGO & Sevel Services
LES GENÊTS D'OR - SEVEL SERVICES
14 Rue Louis Armand, ZI de Keriven
29600 Saint-Martin-des-Champs
Tél. 02 98 63 67 67 –Fax 02 98 62 35 88
Adresse postale : CS 17942 - 29679 Morlaix Cedex
www.lesgenetsdor.org & www.sevel-services.com
siege@lesgenetsdor.org&siege@sevel-services.com