LGO.COM

N°44 / AVR 2016

LE JOURNAL

JOURNAL DES GENÊTS D'OR ET DE SEVEL SERVICES

LES GENÊTS D OR
Passionnément solidaires

Sevel services
Entreprendre autrement

TV LGO Le journal
Suivez-nous sur youtube :
http://urlz.fr/3cp2

LE DOSSIER

Campagne d'appel aux dons 2015 - le bilan

Pour la première fois depuis leur création, Les Genêts d'Or ont mis en œuvre en 2015 une campagne d'appel aux dons sollicitant la générosité de leur réseau : partenaires, amis, voisins... Cette campagne avait pour objectif de récolter des fonds destinés à soutenir des projets exclusivement destinés aux enfants, aux adultes et aux personnes âgées que nous accompagnons au quotidien. Lancée en mars 2015, la campagne a connu un second temps fort de sensibilisation en octobre.

Le bilan

Le bilan de cette campagne est encourageant avec 11 265 € collectés sur l'année. Au-delà des 88 chèques reçus, il a également été mis en place des prélèvements mensuels pour 7 donateurs.
Tous ces dons ont fait l'objet d'un reçu fiscal. Enfin, les sommes varient de 15 € à 1 500 €, avec une moyenne proche des 120 €.

.../...

SOMMAIRE

- Campagne d'appel aux dons - le bilan
- La charte RH - CPOM ARS - Conseil Départemental
- Coordonner des parcours professionnels
- Le respect de l'autre en ESAT
- Le bénévolat à la Maison d'Accueil Spécialisée
- Pour le 8 mars, transmettre la parole des femmes
- Janvier : un mois riche en inaugurations

ÉDITO

L'année 2016 sera pour Les Genêts d'Or marquée par la préparation du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) travaillé conjointement avec le Conseil Départemental du Finistère et l'Agence Régionale de Santé.
Ce futur CPOM prendra effet au 1er janvier 2017 et constitue une évolution importante dans nos relations avec les financeurs.

Pour illustrer la complémentarité entre nos deux associations le LGO.COM devient le journal des Genêts d'Or et de Sevel Services.

Vous trouverez dans ce numéro les résultats de la 1ère campagne d'appel aux dons 2015, qui nous permettent d'envisager sereinement la campagne 2016 qui sera lancée au 2ème semestre.

Un bilan intermédiaire de l'audit cuisines réalisé par le Cabinet EC6 est proposé en page 6. Nous y reviendrons en fin d'année.

Comme prévu, le plan d'action Autisme/TSA est en cours d'élaboration. Il fera l'objet d'une restitution lors du colloque spécifique Les Genêts d'Or et Sevel Services prévu le 8 décembre.

Enfin, nous venons d'apprendre qu'en réponse à l'appel à projets lancé par l'ARS Bretagne, nous avons obtenu 6 places de Service de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD) en centre Finistère. Ce nouvel agrément élargira progressivement nos propositions d'accompagnement en faveur des personnes en situation de handicap et illustrera concrètement la dynamique de notre projet LGO 2025.

JOËL GORON
DIRECTEUR GÉNÉRAL
LES GENÊTS D'OR - SEVEL SERVICES

Comme nous nous y étions engagés, la totalité des sommes collectées sera affectée à des financements de biens ou de services à destination directe des usagers.

Le Conseil d'Administration du 10 décembre 2015 a retenu les 3 projets suivants (chacun recevant un tiers des dons) :

- Pour le secteur Enfance : achat d'un robot NAO.
- Pour le secteur Adulte : acquisition d'une calèche pour 8 personnes.
- Pour le secteur Personnes âgées : achat de jardinières surélevées.

Une nouvelle campagne d'appel aux dons sera lancée en septembre 2016 pour financer de nouveaux projets, ceux retenus feront l'objet d'une décision du Conseil d'Administration sur proposition du groupe de travail spécifique avec toujours la même volonté d'améliorer le cadre de vie des personnes que nous accompagnons.

>> PHILIPPE LILLO
DIRECTEUR FINANCIER

11 265 €
Montant collecté

120 €
Montant du don moyen

Projet financé pour le secteur adulte : une calèche. Elle sera basée à Kérozal et sera utilisée tant par le foyer que par d'autres institutions médico-sociales du territoire.

Projet financé pour le secteur personne âgée : des jardinières surélevées.

Nao : le petit robot communicant

ISEN - École d'ingénieurs / Joachim Dassonville

A l'IME de Plabennec, la campagne d'appel aux dons va permettre la réalisation du projet d'acquisition du robot Nao et la continuité d'un projet de partenariat entre les professionnels de l'IME et les étudiants de l'Institut Supérieur d'Electronique et du Numérique (ISEN) de Brest.

Un petit robot, blanc étincelant, s'avance vers un groupe d'enfants. « Bonjour, je suis Nao… »

Nous ne sommes pas dans le VIIe épisode d'une saga planétaire mais bien à l'IME de Plabennec, dans un futur proche, où les jeunes avec troubles du spectre autistique et/ou de la communication vont expérimenter de nouvelles formes d'apprentissage, accompagnés par un robot.

Depuis 2013, une équipe de professionnels de l'IME, formée aux approches comportementales, travaille avec les étudiants de l'ISEN, une école d'ingénieurs, afin de développer une application permettant de contrôler Nao à l'aide d'une interface ergonomique et accessible.

Le principal axe de travail réside dans l'apprentissage de codes sociaux (communiquer, interagir avec les autres, signifier une douleur ou une émotion…). Dans ce cadre, les robots humanoïdes Nao se révèlent être des outils pertinents de prise en charge individualisée en agissant comme un traducteur ou un modèle à imiter. A suivre…

SYLVIE LE HIR MARREC, DIRECTRICE ADJOINTE IME DE PLABENNEC

La charte des Ressources Humaines

Accueillir – Anticiper – Respecter – Développer - Reconnaître et Partager : les 6 axes clés de la charte RH.

Au moment où les associations Les Genêts d'Or et Sevel Services commencent à se structurer autour d'une nouvelle organisation et développent de nouveaux axes stratégiques, il est primordial de déployer une politique de gestion des ressources humaines cohérente avec ces enjeux. Toutefois, avant de se lancer dans l'élaboration du plan d'action, il nous a semblé important de poser les bases des valeurs auxquelles nous croyons dans un document qui se veut être le texte fondateur de la politique RH que nous souhaitons porter.

La Charte des Ressources Humaines, rédigée à l'attention de chaque collaborateur, a pour vocation d'affirmer, d'expliquer et de promouvoir différents principes dans une logique d'harmonisation et d'équité.

C'est une déclaration d'intentions qui vise à impliquer chacun d'entre nous dans le fonctionnement efficace et efficient des associations dans le respect du projet associatif de chaque structure. Sa finalité est de favoriser l'épanouissement des professionnels pour une meilleure qualité de service rendu aux personnes accompagnées.

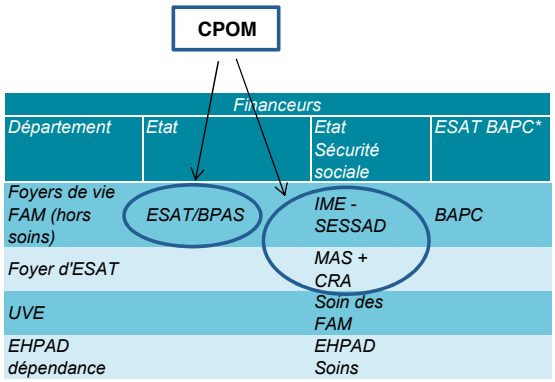
Sabrina JESTIN
DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES

CPOM ARS - Conseil Départemental

Définition et objectif

Le CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens) correspond à un financement unique et global (pour l'ensemble des budgets d'un même financeur) fixé et garanti pour une durée de 5 années. Son principal avantage est de mutualiser ces différents budgets et de permettre ainsi une gestion plus souple pour l'association, évitant les mécanismes complexes de déficits ou excédents par budget et de leur hypothétique financement avec une à deux années de décalage dans le temps.

La période 2010 -2016 : depuis 2010, l'association est en CPOM avec l'Agence Régionale de Santé



2017

Parallèlement au CPOM ARS en cours, un second CPOM est aussi en négociation entre le Conseil Départemental et Les Genêts d'Or pour mise en œuvre au 1er janvier 2017. L'association aurait alors la quasi-totalité de ses budgets (Département, Etat et sécurité sociale) sous CPOM pour la période 2017 à 2021.

Philippe LILLO
DIRECTEUR FINANCIER

** Budget annexe de l'Activité de Production et de Commercialisation*

ÊTRE CHEF(FE) D'ÉQUIPE CHEZ SEVEL SERVICES

Le/la chef(fe) d'équipe est chargé(e) de l'encadrement opérationnel d'une ou de plusieurs équipes. Homme ou femme de terrain, il/elle intervient chez les clients et supervise le bon fonctionnement des opérations, des équipements et des équipes placées sous sa responsabilité directe.

Dans le secteur de la propreté comme dans celui des espaces verts ou de la prestation, le/la chef(fe) d'équipe intervient de la préparation à la finition des chantiers. Du bureau au terrain, puis du terrain au bureau, pour planifier les activités, organiser le bon déroulement, gérer la relation client, superviser et accompagner les salariés tout en participant à leur professionnalisation, rendre compte des activités, assurer la gestion administrative des missions. Le tout dans une démarche visant l'amélioration des processus de Qualité, Sécurité et Environnement.

Ses tâches et ses responsabilités sont multiples et variées, d'un point de vue technique mais aussi sur un plan managérial et relationnel.
Le travail d'encadrement en entreprise adaptée nécessite de faire preuve de savoir-être dans l'accompagnement des salariés. La particularité de cette fonction est un équilibre habile entre accompagnement des salariés et exigence économique.

Afin de poursuivre la formation des chef(fes) d'équipe en matière de management, nous avons mis en place des périodes de travail avec l'appui d'une psychologue et un programme pluriannuel de formation est en cours.

> Jean-Pierre QUERE
DIRECTEUR AGENCE SEVEL SERVICES MORLAIX

Une classe pour enfants polyhandicapés

LES JOURNÉES EUROPÉENNES DU HANDICAP À OSTRAVA

L'association tchèque TRIGON, partenaire historique des Genêts d'Or depuis 20 ans, organise tous les ans un colloque européen en octobre. Isabelle GALL (responsable de service, Sessad Ergué-Gabéric) et Claire CHEMIN (chargée de mission Europe) ont participé à la dernière session « Questions sur la santé psychique des enfants ». Cette rencontre a reflété la complexité pour ce pays à accompagner les enfants avec des troubles psychiques pour un parcours scolaire fluide, dans un contexte de manque de moyens de la pédopsychiatrie. Une réforme vise aussi actuellement une meilleure intégration scolaire de tous les enfants « à besoins spécifiques ».
Des partenaires polonais, lettons et ukrainiens ont également présenté leurs enjeux.
Par ailleurs, Isabelle et Claire ont visité une école spécialisée accueillant des enfants présentant une déficience intellectuelle, des Troubles Envahissants du Développement (TED) ou un polyhandicap. Ils ont tous un statut d'élève, accompagnés par des pédagogues spécialisés, dans un cursus intégré au système scolaire national.
Des classes d'intégration dans le lycée professionnel local leur ont également paru particulièrement innovantes en matière d'inclusion.

> ISABELLE GALL, RESPONSABLE DE SERVICE SESSAD ERGUE GABERIC ET CLAIRE CHEMIN, CHARGÉE DE MISSION EUROPE

Compte-rendu détaillé disponible prochainement sur le portail documentaire OPUS, dossier EUROPE.

SECTEUR ENFANCE

Coordonner des parcours professionnels

Un processus dynamique et une fonction à l'interface entre plusieurs acteurs et secteurs, dans la logique du projet « LGO 2015-2025 ».

Dans le cadre des métiers innovants, Les Genêts d'Or ont créé, en 1999, des postes de Coordinateurs de Parcours Professionnels (CPP). Sur chaque secteur géographique de l'association, il s'agissait d'accompagner l'élaboration des parcours de formation et d'insertion professionnelle des apprentis des SIPFPRO (Section d'Initiation et de Première Formation PROfessionnelle), et pendant plusieurs années, des ouvriers de l'ensemble des ESAT.

17 ans après, la démarche globale cherche à faire émerger et soutenir le projet personnel de l'usager au cœur du dispositif. Lydie THOMAS et Claire CHEMIN interviennent en ce sens dans les trois IME.

Le **projet professionnel** s'appuie sur un triptyque (cf. schéma) : les souhaits de l'usager / ses compétences / les réalités du monde du travail. Il implique donc un travail d'orientation professionnelle (choix d'un métier, travail sur les représentations) et d'évaluation par la mise en situation en milieu de travail. Les outils principaux en sont les entretiens individuels, les visites et les stages.

Le rôle de **coordination** se concrétise par la recherche, la mobilisation et la planification de ressources extérieures. Il s'agit d'un positionnement en interface : la CPP coordonne le projet professionnel, construit avec la collaboration étroite des équipes éducatives, des familles, et des nombreux partenaires extérieurs (ESAT, entreprises adaptées, entreprises, centres de formation …).

La notion de **parcours** implique un processus dynamique : le projet évolue constamment, réajusté en fonction des modifications des représentations de l'usager et des retours réguliers que sont les évaluations extérieures lors des mises en situations.

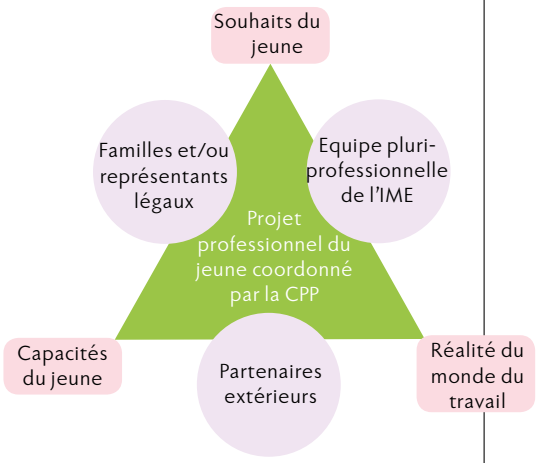
Nous visons aussi la fluidité des étapes personnelles, le passage du statut d'adolescent à celui d'adulte, mais également le décloisonnement et les passerelles entre le pôle enfance et le secteur travail de l'association.

Le parcours est global : l'objectif est professionnel, mais l'accompagnement social est indispensable pour y parvenir.

Nous voyons en tout cela que ce métier novateur préfigurait déjà de la logique du projet LGO 2015-2025, et de sa notion de coordination de parcours (case-management).

Nous pouvons aussi imaginer les futurs développements de cette fonction, vers davantage de dispositifs de droit commun et toujours plus de désinstitutionalisation.

CLAIRE CHEMIN ET LYDIE THOMAS
COORDINATRICES DE PARCOURS PROFESSIONNELS



SECTEUR TRAVAIL

Le respect de l'autre en ESAT

Plus de 800 spectateurs aux trois représentations d'Impro Infini.

Photos Le Télégramme

La vie en collectivité n'est pas qu'un long fleuve tranquille, même en ESAT. Elle est souvent porteuse de richesses, de joies, mais elle peut aussi être source de difficultés, notamment pour les personnes les plus fragiles.

Les dix ESAT des Genêts d'Or ont décidé, fin 2015 de braquer les projecteurs sur la notion de respect de l'autre. Pour ce faire, ils ont fait appel à la troupe brestoise Impro Infini. Fidèles à leur méthode, les comédiens ont passé huit jours dans huit ESAT différents. Ils ont, à partir de ces visites et d'échanges en petits groupes de parole, concocté un spectacle.

Lever de rideau : sur scène, Kevin et Sébastien sont en train de se changer pour commencer leur journée. Arrive Gabrielle qui ne répond pas à leur « bonjour ». Les trois personnages se retrouveront dans différentes scènes, où seront évoqués le racket à la cafétéria, le partage des portions au réfectoire, le respect du travail de l'autre, ou encore le problème des surnoms. A la fin de chaque scène, Sébastien interroge la salle. Sur les conseils du public, les scènes sont rejouées avec parfois l'aide des ouvriers qui n'ont pas hésité à jouer le jeu.

Ce spectacle a été présenté trois jours de suite, en février, à Plabennec, Châteaulin et Saint-Pol-de-Léon. Les 650 ouvrières et ouvriers d'ESAT, leurs encadrants et les équipes de direction, y ont assisté. Plusieurs éducateurs des hébergements étaient également présents. A Plabennec, des jeunes du SIPFPRO se sont joints aux spectateurs, à St Pol c'était des salariées de la Direction des Ressources Humaines.

Les trois comédiens ont été surpris, par la grande réactivité du public. L'émotion a souvent été au rendez-vous, partagée par les spectateurs et les acteurs. Le bilan du côté des ESAT est positif. Il y a fort à parier que ces représentations auront un impact sur la vie au quotidien. Ce temps fort partagé constitue une référence, un point d'appui, pour les prochaines discussions autour des notions de respect.

LUC RAOUL
DIRECTEUR ESAT FOYERS DE LANDIVISIAU
COORDINATEUR TRAVAIL ADAPTÉ

PORTRAIT

ISABELLE LEON

CHEFFE D'EQUIPE
SEVEL SERVICES BREST

Even Santé Industrie

Notre activité de prestation pour le groupe EVEN a débuté en 2005. Isabelle LEON nous a rejoints en 2009, en tant que 2e cheffe d'équipe travaillant en 2x7 avec Michel DI FUSCO affecté à ce chantier depuis l'origine. En 2011, le succès commercial des produits EVEN nous a amenés à créer une 3e équipe, dirigée par Marion SALOU.

Isabelle encadre à ce jour 8 personnes. Après avoir exercé 6 années comme conductrice de ligne au sein du groupe EVEN, elle a choisi de mettre ses compétences techniques au service de notre projet d'entreprise.

Isabelle nous dit avoir une satisfaction personnelle et professionnelle à œuvrer tous les jours auprès des ouvriers de Sevel Services. Nos certifications ISO 9001, ISO 14001 et OHSAS18001 valident au quotidien une bonne qualité de travail.

« Ce qui est particulier à gérer, c'est le respect des délais et des volumes, combiné aux aléas techniques des chaines de conditionnement comme dans toute usine agro-alimentaire », dit-elle.

« Dans ma mission, je dois avoir de la patience et de l'écoute pour chaque salarié.» ajoute-t-elle.

L'exigence sociale et l'exigence économique, c'est là notre challenge au quotidien. C'est une fierté de voir l'évolution professionnelle des salariés ainsi que leur implication au travail.

> GÉRARD BALAY
RESPONSABLE SECTEUR PROPRETÉ ET PRESTATIONS - AGENCE BREST

AUDIT CUISINE

L'association a engagé fin 2015 une étude de son système de restauration intégrée. Les cuisines de Briec de l'Odet, Châteaulin, Landivisiau, Lesneven, Morlaix, Plabennec ont ainsi reçu la visite d'ingénieurs restauration du groupe EC6, spécialisé dans l'expertise et l'accompagnement en restauration et nutrition collective.

La mission confiée à EC6 se décompose en 2 phases :

Une première phase de diagnostic s'est déroulée du 6 au 9 octobre 2015. Elle a permis notamment :

- de définir le niveau d'activité et la structuration des repas,
- de faire un point sur les organisations et les formations des personnels,
- d'observer les méthodes de travail et d'estimer le niveau de performance des équipements,
- d'estimer le coût global des repas.

503 000 repas sont produits chaque année dans les 6 cuisines 30 % des repas servis sont spécifiques (régimes), 22 % sont à texture modifiée.

Une deuxième phase est programmée du 22 au 25 mars 2016 afin d'affiner et de consolider les données, de mettre en place les outils et indicateurs, qui permettront de suivre les résultats d'analyses gustatives, les relevés des déchets, l'écart entre repas commandés et repas consommés, le respect des fiches techniques, la traçabilité…

Les objectifs de cette étude sont :

- renforcer la sécurité alimentaire,
- mieux satisfaire les consommateurs,
- réduire les déchets en écho à notre Agenda 21et optimiser les achats et les stocks.

Nous reviendrons sur cette démarche dans le courant de l'année, dans un prochain LGO.COM.

> FRÉDÉRIQUE ESNAULT
RESPONSABLE DEPARTEMENT PROJETS ET OPTIMISATION

SECTEUR HABITAT

Le bénévolat à la Maison d'Accueil Spécialisée

De haut en bas, de gauche à droite Annie ALANCON, Marie-Louise SEITE, Léna VERBEQUE, Virginie KERLOCH, Gisèle TANGUY

La maison d'accueil de Ploudalmézeau a ouvert ses portes en novembre 2013 ; dès le début 2014 a émergé l'idée du bénévolat pour permettre aux résidents de faire davantage de sorties et d'activités à l'extérieur, l'objectif étant d'améliorer leur qualité de vie. Un appel a été lancé dans le journal local et une dizaine de personnes ont répondu. Une première réunion a permis de leur présenter nos attentes et de récolter leurs souhaits. Il leur a ensuite été proposé de venir sur des temps de sorties avec les résidents et les professionnels, afin de confirmer, ou non, leur souhait de devenir bénévoles à la MAS. Ils ont tous confirmé leur implication et ont signé la convention de bénévolat.

Les bénévoles sont pour la plupart des retraités des environs, désireux de donner de leur temps et de créer du lien social. Un planning a été construit avec eux, en lien avec les activités et sorties de la MAS, en tenant compte de leurs disponibilités et de leurs préférences sur la nature des activités. Ils sont présents sur des créneaux hebdomadaires réguliers, comme l'équitation le lundi, ou la marche le jeudi, et également pour des sorties ponctuelles comme le Distro War Vor (activités mer et handicap) ou la randonnée nautique. Les bénévoles interviennent toujours avec un professionnel auprès des résidents. Un des bénéfices de leur présence à la MAS est l'ouverture vers l'extérieur, l'inclusion et l'interconnaissance avec les habitants de la commune et des alentours.

Après un an de pratique, nous avons souhaité élargir les interventions des bénévoles. Une réflexion avec les professionnels a été nécessaire sur la proposition d'activité au sein de la MAS : elle a permis d'échanger sur la question de la présence des bénévoles sur le lieu de vie des résidents, et sur la place de chacun, professionnel et bénévole. L'idée de lecture de contes a été proposée. Les personnes interviennent désormais pour des temps de lecture qui s'apparentent parfois à du théâtre, pour le grand bonheur des résidents.

Un temps de formation sur la connaissance du polyhandicap et de l'autisme leur a été proposé, ainsi qu'une à deux réunions par an pour reprendre avec eux les contours de leurs interventions, la question de la responsabilité, de la santé des résidents et des précautions qui s'imposent. Ils sont invités chaque année au pot qui clôture l'Assemblée Générale des familles, temps d'échanges convivial et important pour eux comme pour les parents.

LUCIE BOUGARAN
RESPONSABLE DE SERVICE
MAS DE PLOUDALMEZEAU

SITE INTERNET LGO :
HTTP://WWW.LESGENETSDOR.ORG/DEVENIR-BENEVOLE

SECTEUR PERSONNE AGEE

Pour le 8 mars, transmettre la parole des femmes

La journée des droits des femmes, le 8 mars, a été l'occasion sur la rive droite de Brest d'un certain nombre de temps forts, échanges, débats, expositions ou événements. Cette dynamique implique l'EHPAD des 4 Moulins, où des jeunes des écoles sont venus interviewer des résidentes sur la vie des femmes au XXe siècle.
A Plouzané, au sein du PASA (Pôle d'Activités et de Soins Adaptés), un atelier de réminiscence a été mis en place, en lien avec la journée de la femme et pour rendre « visible » la parole des femmes et aussi celles atteintes de troubles de la mémoire. L'évocation de souvenirs et la mobilisation de leur mémoire ont été pensées dans l'objectif d'une transmission et d'un projet d'exposition. Cela permet de travailler autour de l'estime de soi et de rendre publics, visibles la cohérence et l'intérêt des propos de ces personnes. Ici l'échange portait sur « Qu'est-ce qui a changé dans la vie des femmes ? » Parmi l'ensemble des thèmes abordés, la voiture et le permis de conduire, l'IVG (Interruption Volontaire de Grossesse) et la contraception, le port du pantalon ont été évoqués. Mais ce qui est revenu le plus souvent, c'est l'arrivée du modernisme dans les foyers et en particulier la machine à laver, qui a fait gagner une journée pleine de travail chaque semaine aux femmes.
C'est donc ce sujet-là qui a été retenu pour rendre compte de la parole de ces femmes le 8 mars : souvenirs autour du lavoir, ou les changements provoqués par l'arrivée de la machine dans le foyer. Les professionnels du PASA, la psychologue et la Coordinatrice de Vie Sociale ont organisé un temps fort autour de ce thème. Une exposition de photos, de vieux objets, des panneaux expliquant la vie au lavoir ont été réalisés, en partenariat avec l'association « Lire à Plouzané » et des familles de résidents. Des décors, machine à laver et lavoir, ont été fabriqués à l'EHPAD par les résidents du PASA. Un film sur le modernisme dans les campagnes provenant de la cinémathèque de Bretagne a été projeté. Enfin des anecdotes de vie des dames de l'atelier réminiscence ont été mises en scène par une actrice professionnelle, fille d'une des personnes accompagnées dans le cadre du PASA.

Beaucoup de ces femmes ont eu des engagements associatifs ou éthiques importants durant leur vie. Aussi la date symbolique du 8 mars était une excellente occasion de créer une dynamique de groupe, de rendre compte, tant de leur vie, que de leur engagement citoyen, que la maladie fait taire.

VIRGINIE LAURENT
PSYCHOLOGUE EHPAD QUATRE MOULINS - KERALLAN

AGENDA21 - LE BILAN

L'association Les Genêts d'or, suite à une délibération du Conseil d'Administration en février 2010, a construit, imaginé et développé son propre Agenda 21 aujourd'hui décliné à partir de 6 axes :

- la lutte contre le changement climatique,
- l'épanouissement des personnes accueillies et des salariés,
- la préservation de la biodiversité,
- une production et consommation responsables,
- l'intégration de l'Association dans les territoires,
- communiquer autour de l'Agenda 21.

Après un peu plus de 5 années de fonctionnement, il nous est paru opportun de réaliser un premier bilan des actions menées en établissements. Ce bilan, naturellement non exhaustif, nous a notamment permis de mettre en lumière le fort ancrage du développement durable comme élément de guidance dans nos choix, nos fonctionnements et nos organisations. Saviez-vous que, tous les 10 jours, une nouvelle action en faveur du développement durable est mise en place dans les établissements ?

Fort de ce premier état des lieux, il nous semble aujourd'hui essentiel de vous solliciter individuellement dans le cadre d'une évaluation globale de notre démarche. Nous nous permettrons donc de vous adresser, dans les prochains jours, un questionnaire en vue de la réalisation de cette évaluation. Votre participation est essentielle.

> JULIEN TREVISAN
PILOTE DU GROUPE AGENDA21 ASSOCIATIF

ACTUALITE

Janvier : un mois riche en inaugurations

Mardi 6 janvier, Briec - Nathalie Sarrabezolles, Présidente du Conseil Départemental 29, Jean-Hubert Petillon, Maire de Briec de l'Odet.

Au mois de janvier, ce ne sont pas moins de trois inaugurations qui ont ponctué l'actualité de l'association : l'inauguration du foyer d'hébergement pour Personnes Handicapées Vieillissantes et des Unités de Vie Extérieures (UVE) de Briec de l'Odet et les inaugurations de l'ESAT et de la MAS de Ploudalmézeau.

L'objectif de ces projets est d'offrir de meilleures conditions de vie pour les personnes accompagnées et de meilleures conditions de travail pour les professionnels.

Ils montrent la belle vitalité de l'association et sont le signe de la confiance que nous accordent les financeurs.

Foyer d'hébergement pour personnes handicapées vieillissantes et UVE de Briec

Mardi 6 janvier, Nathalie Sarrabezolles, Présidente du Conseil Départemental du Finistère, a inauguré le foyer pour Personnes Handicapées Vieillissantes et les UVE à Briec de l'Odet, aux côtés des résidents, de leurs familles et de nombreux élus. Financées par le Conseil Départemental et réalisées par Habitat 29, les UVE se répartissent en 4 petits collectifs. Quatorze travailleurs d'ESAT disposent, pour un loyer modéré, de T1 bis avec terrasse ou balcon. Le foyer quant à lui accueille 8 retraités d'ESAT. Il leur permet de vivre au sein d'un petit collectif, évitant le déracinement et l'isolement. Tous se sont rapidement appropriés les lieux.

Deux inaugurations le même jour : l'ESAT et la MAS de Ploudalmézeau

Vendredi 29 janvier, Jean-Paul Mongeat, Directeur de la Délégation Territoriale du Finistère de l'ARS Bretagne, inaugurait successivement l'ESAT et la MAS de Ploudalmézeau.
L'ESAT de Ploudalmézeau accueille 49 ouvriers en situation de handicap. Plus moderne, plus spacieux, plus pratique, le bâtiment dispose de nombreux atouts. L'accessibilité du site à toutes les formes de handicap a été recherchée et l'aménagement des espaces optimisé.
La MAS a une capacité d'accueil de 40 places pour des personnes en situation de grande dépendance. Elle comprend deux zones architecturalement différentes prenant en compte les spécificités de chaque handicap. L'une accueille 25 personnes en situation de polyhandicap, l'autre 15 personnes souffrant de Troubles Envahissants du Développement comme l'autisme.

CLAUDINE PAVILLON
POUR LE COMITÉ DE RÉDACTION

Photos personnalités F. Seurot

Vendredi 29 janvier, Ploudalmézeau - Jean-Paul Mongeat, Directeur de la délégation territoriale du Finistère de l'ARS Bretagne, Marguerite Lamour, Maire de Ploudalmézeau - Conseillère Départementale du Finistère.

BRÈVES

UNITÉ D'ENSEIGNEMENT DU PÔLE ENFANCE

Sensibilisation à la sécurité routière : journée vélo

Lundi 18 janvier, une cinquantaine de jeunes des trois IME du Pôle Enfance s'est retrouvée à Briec pour participer à des ateliers de préparation au passage du permis vélo.
Quatre ateliers leur ont permis de s'entraîner sur une piste pédagogique, s'exercer à gonfler des chambres à air, apprendre les accessoires de sécurité du vélo et ceux du cycliste.
Cette initiative coordonnée au niveau des 3 IME et animée par les professeurs des écoles des 3 unités d'enseignement, est accompagnée par les services de la DDTM (Direction Départementale du Territoire et de la Mer) en lien avec le service de la Prévention Routière.
Le travail est poursuivi en classe par les enseignants. Deux autres journées de regroupement sont prévues : le 21 avril et le 16 juin.
Lors de cette dernière session, et si les contraintes techniques le permettent, les jeunes qui seront en capacité de se présenter aux épreuves théoriques et pratiques passeront le permis vélo.

> YOHANN THINET
PROFESSEUR DES ECOLES - COORDINATEUR DE L'UNITE ENSEIGNEMENT DE L'IME BRIEC

LGO. COM **LE JOURNAL**
Directeur de la publication :
J. Goron
Le Comité de rédaction :
S. Dorléans, P. Coquil, Y. Michel, C. Pavillon, E. Valois, J.P. Quéré
N° Imprimé à 4 000 exemplaires
Réalisé au Département Communication
Imprimé à l'ESAT de Plabennec sur papier recyclé et encres végétales
Photos LGO & Sevel Services - F. Seurot - ISEN Brest/ Joachim Dassonville - Le Télégramme
LES GENÊTS D'OR - SEVEL SERVICES
14 Rue Louis Armand, ZI de Keriven
29600 Saint-Martin-des-Champs
Tél. 02 98 63 67 67 –Fax 02 98 62 35 88
Adresse postale : CS 17942 - 29679 Morlaix Cedex
www.lesgenetsdor.org & www.sevel-services.com
siege@lesgenetsdor.org&siege@sevel-services.com